

Lund

Stock-  
holm

Göte-  
borg

Luleå

# Hållbara resor och transporter

Pernilla Hyllenius Mattisson

Klimatallians Lund

2025-03-06

60 medarbetare  
Vi hjälper våra kunder att  
utveckla transport- och  
mobilitetslösningar för ett ökat  
välmående och en livskraftig  
miljö för alla



**Trivektor**

# NÄR VI RESER TILL OCH I JOBDET RESER VI HÅLLBART – en del av våra affärsmål

**98 %** av alla våra resta mil i  
tjänsten görs med tåg

**89 %** går, cyklar eller åker  
kollektivt till arbetet

**90 %** lägre CO<sub>2</sub>-utsläpp från  
pendlings- och tjänsteresor per  
medarbetare







# TÅGKULTUR

Började redan 1998...

1:a klass, nattåg egen kupé

Restid som arbetstid

Kontor nära stationer

>98 % tåg till Stockholm i 10 år








# CYKELKULTUR

## Goda förutsättningar



### Personalcyklar

**Förmåncykel**

En förmåncykel är, precis som namnet antyder, en förmån som arbetsgivaren kan tillhandahålla. Arbetstagaren betalar skatt på förmånen och arbetsgivaren betalar arbetsgivaravgifter.

**NYHET!**

Fr.o.m 2022-01-01 subventionerar staten förmånsvärden upp till 3 000,- per år!

Visste du att

- om 1 procent av bilåkandet förs över till cykel minskar bensinförbrukningen med 55 miljoner liter per år, vilket ger minskade kvävedioxidutsläpp på drygt 22 300 ton. Bara i Sverige!
- cykling minskar sjukfrånvaron och ökar livslängden
- cykling ökar prestationsförmågan och ger bättre sömn



**Nu kan du beställa din cykel**

Trivektor och Personalcyklar har tecknat ett avtal som ger dig möjlighet att beställa cyklar som bekostas genom bruttolöneavdrag.

Det är förmånligt, tryggt och faktiskt väldigt smart! Genom att cykla istället för att exempelvis åka bil gör du dig själv





# CYKELKULTUR

- ▶ Vd m fl inspirerar
- ▶ AW med cykelmek
- ▶ Cykelutmaning++
- ▶ Elcykel vid tågstopp
- ▶ Cykelfest



Årets cykelvänligaste arbetsplats 2022



Årets Cykelvänligaste Arbetsplats 2023!



Årets Cykelvänligaste Arbetsplats 2024





# BYGGSTENAR – internt hos oss och i våra uppdrag

Koppling till affärsmål

Stödjande reseriktlinje

Grön resplan med åtgärder

Årliga uppföljningar

Kommunikation



## EGEN GRÖN RESPLAN UTGÖR PLATTFORM

Nr	Insats
1	Uppdatering av mötes- och resepolicy
2	Bättre cykelparkering
3	Cykelkampanj
4	Personalcyklar
5	Cykelservice
6	Friskvårds-timme
7	Mobilitetslösning tjänsteresor
8	Mobilitetslösning personalförman
9	Samåkning
10	Bilparkering

Nr	Uppföljning & kommunikation
1	Uppföljning arbetspendling
2	Uppföljning tjänsteresor
3	Uppföljning gjorda insatser
4	Kommunikation om arbete & resultat

Nr	Stärka affärsmässig ställning
1	Utveckla, marknadsföra och tillämpa verktyg som kan användas i uppdrag
2	Utveckla och genomföra utbildning/coaching för verksamheter
3	Öka vår kompetens via resenärens upplevelse av transportsystemet



# EXEMPEL PÅ UPPNÅDDA EFFEKTER

Som ett resultat av arbetet med hållbart resande

**Trivector Traffics resande**

**98 %** av rest sträcka i tjänsten görs med tåg

**Grön resplan sjukhuset i Linköping**

**600** färre bilar/dag, inget nytt p-hus

**Grön resplan vid Chalmers Göteborg**

**4000** nya medarbetare utan nya bilplatser

**Hälsocyklister vid sjukhuset i Uppsala**

**400** vanebilister har bytt till cykel & blivit friskare

Attraktiva hållbara  
arbetsplatser med  
välmående  
medarbetare



# METODER OCH VERKTYG för ett hållbart resande

## En palett av åtgärder – gäller att välja rätt

- Mötes- och resepolicy
- Information & kommunikation
- Kampanjer



- Cykelparkering
- Dusch- och omklädningsrum
- Tjänstecyklar
- Personalcyklar (förmåncyklar)
- Prova-på-möjlighet
- Service av privata cyklar



- Kollektivtrafik som personalförmån
- Kollektivtrafik i tjänsten
- Prova-på-möjlighet



- Fossilfri fordonsflotta
- Bilpool
- Samåkning
- Styrning av bilparkering



Lägeskoll



Resvaneundersökning



Tjänstereanalyse



Grön resplan

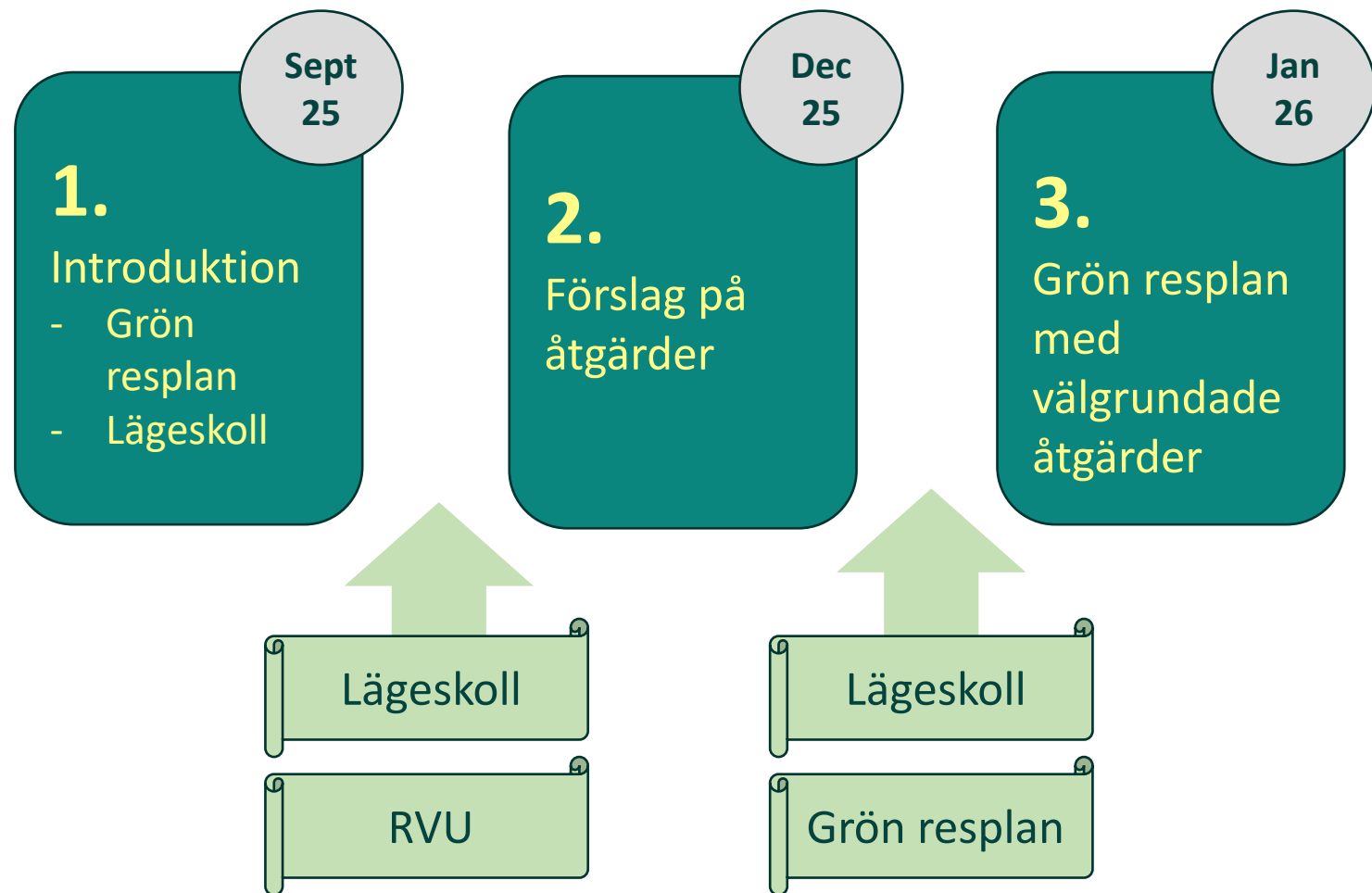




# CoAction coachar med stöd & verktyg

21 verksamheter start juni 2024

Ny omgång med start juni 2025 – välkommen!



# Lägeskoll



- ▶ Visar hur långt verksamheten kommit i goda förutsättningar för ett hållbart resande
- ▶ Ger förbättringsförslag om vad jobba vidare med
- ▶ För uppföljning av vad som successivt förbättras

## LÄGESKOLL

Organization:

Antal medarbetare:

	2024						2025						2026								
	NIVÅ					PRIO	NIVÅ					PRIO	NIVÅ					PRIO			
	1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6	
<b>Övergripande och grundläggande arbete kring hållbart resande</b>																					
1 Mötes- och resepolicy	●	●	●	●	●	●	1														
2 Fordospolicy	●	●	●	●	●	●															
3 Hållbarhetsmål och vision och/eller strategi	●	●	●	●	●	●	1														
4 Grön resplan/handlingsplan	●	●	●	●	●	●															
<b>Samordning, styrning och information</b>																					
5 Centralt mobilitetsansvar/mobilitetssamordnare	●	●	●	●	●	●															
6 Centralt fordonsansvar	●	●	●	●	●	●															
7 Digitala möten	●	●	●	●	●	●	1														
8 Uppföljning och kommunikation av tjänsteresande	●	●	●	●	●	●															
9 Uppföljning och kommunikation av arbetspendling	●	●	●	●	●	●	1														
10 Intern klimatväxling	●	●	●	●	●	●															
<b>Cykel</b>																					
11 Tjänstecyklar	●	●	●	●	●	●															
12 Cykelparkering	●	●	●	●	●	●															
13 Cykelfaciliteter	●	●	●	●	●	●															
14 Cyklar att låna för privat bruk	●	●	●	●	●	●															
15 Förmåncyklar	●	●	●	●	●	●															
16 Kampanj för uppmanan av cykling	●	●	●	●	●	●	2														
17 Prova-på-möjlighet	●	●	●	●	●	●															
18 Service av privata cyklar	●	●	●	●	●	●															
19 Cykelvänlig arbetsplats	●	●	●	●	●	●	2														
<b>Kollektivtrafik</b>																					
20 Biljettlösningar för tjänsteresor	●	●	●	●	●	●															
21 Uppmanan att använda tåg	●	●	●	●	●	●	1														
22 Prova-på-kampanj för pendling med kollektivtrafik	●	●	●	●	●	●															
23 Kollektivtrafik som personalförmån	●	●	●	●	●	●															
24 Synliggöra kollektivtrafik	●	●	●	●	●	●															
25 Bättre förutsättningar för kollektivt resande	●	●	●	●	●	●															
<b>Bil</b>																					
26 Optimering av fordonsflotta	●	●	●	●	●	●															
27 Elektroniska körjournaler	●	●	●	●	●	●															
28 Bilpool för verksamhetsbilar	●	●	●	●	●	●															
29 Laddstanka rätt	●	●	●	●	●	●															
30 Parkering för medarbetare och besöksbilar	●	●	●	●	●	●															



# Resvaneundersökning



Resvanor  
pendling

Resvanor  
i tjänsten

Intresse  
för olika  
åtgärder

Potential  
till  
förändring

CO<sub>2</sub>  
pendling

Två metoder:

- ▶ Webbenkät – i CoAction
- ▶ Travalytics – automatisk datainsamling via app







# GÅ MED I COACTION?

## ► Det ni får tillgång till via CoAction är följande:

- **Resvaneundersökning** bland era medarbetare i Lund i oktober 2025, era och andras resultat i gemensam rapport
- **Coachningsserie** för framtagande av egen grön resplan, i form av tre tillfällen under hösten 2025 och början av 2026
- **Inspirationstillfällen** inom ett urval av teman under våren 2026

## ► Det ni förväntas göra är:

- **Informera om och sprida resvanundersökningen** bland era medarbetare
- **Delta i coachningsseriens tre träffar** och använda de verktyg som CoAction tillhandahåller
- **Delta i inspirationstillfällen**
- **Ta fram en grön resplan** för er verksamhet med åtgärder som är anpassade efter era förutsättningar, utgångsläge och resvanor
- **Genomföra minst fem åtgärder** inom grön resplan som uppmuntrar eller underlättar ett hållbart resande
- **Utbyta erfarenheten och samverka** med de andra verksamheterna i CoAction





# Framgångsfaktorer

Mer och  
bättre  
tillsammans!

- **Styrka** i att vara många - draghjälp
- **Samverkan** inbyggt i metoden
- Allt material **tillgängligt för alla** via Teams
- **Tydlig nytta** med att delta

Vill du veta mer?  
[www.coactionlund.se](http://www.coactionlund.se)





## **VETA MER?**

Kontakta mig gärna

[pernilla.hyllenius](mailto:pernilla.hyllenius)

[@trivector.se](https://www.trivector.se)

Fokusområdesansvarig  
Verksamheters transporter

Mobilitetssamordnare